



Section SUPPer Thales AVS Toulouse, mai 2020

# Maintien du salaire !

**Avec la crise du coronavirus, les salariés de Thales vont perdre du revenu et des congés.**

Thales est un groupe largement bénéficiaire. Chaque année, la Direction du Groupe se félicite d'atteindre des sommets de rentabilité, jusqu'à 10%.

En 2019, Thales a fait 25.000€ de bénéfice par employé !

Le groupe Thales s'enorgueillit également d'être solide face à la crise sanitaire grâce à la diversité de ses secteurs d'activité.

**SUPPer constate que Thales a amplement les moyens de maintenir les salaires, afin qu'aucun travailleur ne perde d'argent.**

Et pourquoi forcer les Thalésiens à utiliser leur 5<sup>ème</sup> semaine de congés payés ?

Qui peut vraiment croire que priver les gens de leurs vacances de Pâques 2021 va réellement aider à surmonter la crise actuelle ?

Le paiement du chômage partiel pèsera sur l'État et l'Unedic.

Il pèsera aussi sur les organismes sociaux, privés de cotisations sociales : sécurité sociale, mutuelle, assurance retraite, assurance chômage, ...

Bref, les CSP++ (Thales, ses actionnaires, ses Directeurs) qui vivent au crochet de l'aide publique, au détriment des contribuables, des retraités, des chômeurs, des malades, ... Cela va finir (encore !) par des coupes budgétaires dans les services publics (éducation, hôpital, justice, ...). 😞

**SUPPer défend les travailleurs : emplois, conditions de travail, salaires, primes, vacances et conquits sociaux.**